



Algemene Voorwaarden Search Rebels

ARTIKEL 1: WERKINGSSFEER.

1.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle Aanbiedingen, Opdrachten en overige overeenkomsten tussen Search Rebels en de Opdrachtgever betreffende Diensten van Search Rebels, een en ander voor zover deze voorwaarden naar hun aard en inhoud toepasbaar zijn op de betreffende Dienst. Deze algemene voorwaarden kennen algemene bepalingen en bepalingen die alleen betrekking hebben op een specifieke Dienst. Voor zover een (deel van een) specifieke bepaling strijdig is met een algemene bepaling, gaat (dat deel van) die specifieke bepaling voor op de algemene bepaling.

1.2 Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden door Search Rebels uitdrukkelijk van de hand gewezen.

1.3 Van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien Schriftelijk door Search Rebels bevestigd of Schriftelijk met Search Rebels overeengekomen. Dergelijke afwijkende afspraken gelden uitsluitend voor de Opdracht(en) of overige overeenkomst(en), waarop zij van toepassing zijn verklaard.

1.4 Door Search Rebels in het kader van de Diensten - anders dan in een Opdracht(bevestiging), overige overeenkomst of factuur - verstrekte informatie, zoals informatieve presentaties, rapportages, suggesties en tips, zijn uitsluitend ter informatie van de Opdrachtgever bedoeld. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend anders dan bij deze voorwaarden bepaald.

ARTIKEL 2: DEFINITIES.

2.1 Aanbiedingen: alle rechtshandelingen die gericht zijn op de totstandkoming van Opdrachten of overige (raam)overeenkomsten, waaronder voorstellen, offertes en prijsopgaves;

2.2 Advies: het verstrekken van adviezen aan Opdrachtgever op het gebied van recruitment- en/of organisatievraagstukken, bijvoorbeeld gericht op successieplanning, ontwikkeling van medewerkers of employer branding, en alle werkzaamheden die ter voorbereiding of uitvoering van die adviezen door Search Rebels worden verricht, zoals het doen van onderzoek, het geven van trainingen en het coördineren van de implementatie van de adviezen;

2.3 Dienst(en): de dienstverlening van Search Rebels gericht op het

oplossen van recruitment vraagstukken en de daarmee Samenhangende dienstverlening;

2.4 Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door Search Rebels aan de Opdrachtgever is voorgesteld, althans met wie de Opdrachtgever via Search Rebels in contact is gekomen met het oog op het aangaan van een arbeidsverhouding.

2.5 Opdracht: de overeenkomst tussen de Opdrachtgever en Search Rebels op grond waarvan een of meerdere dienst(en) door Search Rebels worden verricht.

2.6 Opdrachtbevestiging: de door Search Rebels aan Opdrachtgever verstrekte Schriftelijke bevestiging waarin iedere afzonderlijke Opdracht is vermeld c.q. waarin de werkzaamheden (nader) worden gespecificeerd.

2.6 Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon met wie Search Rebels een Opdracht of overige overeenkomst aangaat dan wel aan wie Search Rebels een aanbieding doet;

2.7 Samenhangende dienstverlening: dienstverlening die ondersteunend is aan of samenhangt met de dienstverlening van Search Rebels op het gebied van recruitmentoplossingen - doorgaans in combinatie met voornoemde diensten - wordt uitgevoerd. Hieronder wordt bijvoorbeeld verstaan: het beschikbaar stellen van CRM-systemen of Applicant Tracking systemen, het verstrekken van managementinformatie, het geven van Advies;

2.8 Schriftelijk: op schrift gesteld of door middel van (een) elektronische bericht(en), bijvoorbeeld via e-mail of de internetportals, uitgewisseld;

2.9 Search Rebels: de Besloten Vennootschap, die op basis van (een) Opdracht(en) en/of (een) overige overeenkomst(en) met de Opdrachtgever Diensten, zoals gedefinieerd in dit artikel, verricht voor de Opdrachtgever;

2.10 Vertrouwelijke informatie: als zodanig door de verstrekke partij aangemerkte informatie en informatie waarvan de ontvanger wist of redelijkerwijs had behoren te weten dat deze van vertrouwelijke aard is;

2.11 Werving en selectie: het werven en/of selecteren van een of meerdere kandidaten.



ARTIKEL 3: AANGAAN, DUUR EN EINDE OPDRACHT

3.1 De Opdracht of overige overeenkomst wordt Schriftelijk aangeaan of door Search Rebels Schriftelijk bevestigd in een Opdrachtbevestiging. De Opdracht is daarmee definitief, tenzij de Opdrachtgever per omgaande en uiterlijk binnen 5 kalenderdagen na datum van de bevestiging Schriftelijk aan Search Rebels meldt dat de bevestiging een onjuiste weergave bevat van hetgeen is overeengekomen.

3.2 De Opdracht wordt aangeaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.

3.3 De Opdracht voor bepaalde tijd is de Opdracht die wordt aangeaan:

- óf voor een vaste periode;
- óf voor een bepaalbare periode;
- óf voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt.

De Opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.

3.4 Opzegging van een Opdracht voor onbepaalde tijd dient Schriftelijk te geschieden met inachtneming van inachtneming van een opzegtermijn van één volledige kalendermaand, tenzij de redelijkheid en billijkheid zich tegen beëindiging of beëindiging op een dergelijke termijn verzetten, dan wel een andere opzegtermijn is overeengekomen in de Opdrachtbevestiging.

3.5 Tussentijdse opzegging van de Opdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen of door Search Rebels is bevestigd. Indien de mogelijkheid van tussentijdse opzegging is overeengekomen, kunnen partijen Schriftelijk opzeggen met inachtneming van de Schriftelijk overeengekomen of bevestigde opzegtermijn. Is geen opzegtermijn overeengekomen of door Search Rebels bevestigd, dan gelden in de lid 4 genoemde opzegtermijnen.

3.6 Indien tot (tussentijdse) opzegging is overgegaan door Opdrachtgever, heeft Search Rebels recht op vergoeding van het aan haar zijde ontstane en aannemelijk te maken bezettingsverlies alsmede van additionele kosten die zij redelijkerwijs moet maken ten gevolge van de vroegtijdige beëindiging van de Opdracht, tenzij er feiten en omstandigheden aan de opzegging ten grondslag liggen die aan Search Rebels zijn toe te rekenen. Indien tot (tussentijdse) opzegging is overgegaan door Search Rebels, heeft Opdrachtgever recht op medewerking van Search Rebels bij overdracht van werkzaamheden aan derden, tenzij er feiten en omstandigheden aan die opzegging ten grondslag liggen die aan Opdrachtgever zijn toe te rekenen. Search Rebels behoudt in alle gevallen van (tussentijdse) opzegging aanspraak op betaling van de declaraties voor door haar tot dan toe verrichte werkzaamheden, waarbij aan de Opdrachtgever onder voorbehoud de voorlopige resultaten van de tot dan toe verrichte werkzaamheden ter beschikking zullen worden gesteld. Voor zover de overdracht van de werkzaamheden voor Search Rebels extra kosten met zich meebrengt, worden deze aan Opdrachtgever in rekening gebracht.

3.7 Elke Opdracht kan onmiddellijk, zonder enige opzegtermijn, door de andere partij worden opgezegd, indien:

- de andere partij in verzuim is en de tekortkoming van de andere partij de opzegging rechtvaardigt;
- de andere partij geliquideerd is;
- de andere partij in staat van faillissement is verklaard of hiertoe een verzoek is gedaan; of
- de andere partij in surseance van betaling verkeert of surseance van betaling heeft aangevraagd.

De partij die op grond van dit artikel opzegt is niet schadelijktig jegens de andere partij in verband met deze opzegging. Alle vorderingen van Search Rebels worden als gevolg van de opzegging onmiddellijk opeisbaar.

3.8 De Opdrachtgever zal Search Rebels tijdig voor het einde van de Opdracht laten weten of en zo ja, voor welke duur en onder welke overige voorwaarden hij de Opdracht wil voortzetten of verlengen. Search Rebels zal elk verzoek tot voortzetten of verlenging in behandeling nemen en beoordelen of en onder welke voorwaarden zij op dit verzoek ingaat.

3.9 Bij beëindiging van de Opdracht dient ieder der partijen alle in haar bezit zijnde goederen, zaken en documenten die in eigendom toebehoren aan de andere partij onverwijld aan die andere partij ter hand te stellen.

3.10 Bepalingen die naar hun aard bedoeld zijn om na het einde van de Opdracht voort te duren, zoals de bepalingen met betrekking tot betaling, aansprakelijkheid, intellectuele eigendom, geheimhouding, privacy en toepasselijk recht blijven na het einde van de Opdracht van kracht.

ARTIKEL 4. NIET-OVERNAMEBEDING

4.1 Opdrachtgever, of een aan Opdrachtgever gelieerde onderneming, mag gedurende de uitvoering van de Opdracht noch binnen 1 jaar na afloop van de laatste Opdracht geen directe of indirecte arbeidsverhouding of op andere wijze een contractuele band, gericht op het verrichten van werkzaamheden, aangaan met een voorgestelde c.q. geïntroduceerde kandidaat als onderdeel van een offerte en/of werknemers van Search Rebels (waaronder ook wordt verstaan zelfstandigen die in Opdracht van Search Rebels werkzaam zijn), tenzij vooraf Schriftelijke toestemming is verkregen van Search Rebels. Search Rebels biedt Opdrachtgever wel de mogelijkheid om een interim-recruiter, die via Search Rebels bij Opdrachtgever is bemiddeld direct een dienstverband aan te bieden waarvoor Search Rebels Opdrachtgever dan een werving en selectie fee in rekening zal brengen van maximaal 20% van het bruto jaarsalaris (inclusief 8% vakantiegeld en bruto emolumenten en gebaseerd op een full-time dienstverband van de interim-manager. De Opdrachtgever die de in dit artikel vermelde verplichtingen niet nakomt, is Search Rebels een direct opeisbare boete verschuldigd van € 5.500,00 per overtreding, vermeerderd met € 450,00 per dag, of gedeelte van een dag dat de niet-nakoming voortduurt. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een



interim-recruiter verstaan:

- Het in dienst treden van een door Search Rebels (eerder) bemiddelde interim-recruiter bij de Opdrachtgever.
- Het (door een derde laten) uitvoeren van een Opdracht door interim-recruiter bij Opdrachtgever.

4.2 Indien de Opdrachtgever binnen 12 maanden nadat een Kandidaat door Search Rebels aan de Opdrachtgever is voorgesteld en door diezelfde Opdrachtgever niet in dienst is genomen, noch op andere wijze voor de Opdrachtgever werkzaamheden heeft verricht, toch rechtstreeks of via een derde(n) een arbeidsverhouding met de eerder niet in dienst genomen Kandidaat aangaat of op andere wijze werkzaamheden voor de Opdrachtgever verricht, is die Opdrachtgever aan Search Rebels een vergoeding verschuldigd van 50% van het opdrachtgevertarief, dat voor de betrokken Kandidaat, gelet op diens uit te oefenen functie en arbeidstijd en dergelijke van toepassing zou zijn geweest, indien de werknemer of sollicitant via Search Rebels zou zijn aangenomen over een periode van 1800 werkuren. Genoemde som is onmiddellijk en ineens opeisbaar binnen 14 dagen nadat Search Rebels daarvoor haar factuur aan de Opdrachtgever heeft toegezonden.

ARTIKEL 5: SAMENWERKING EN VERPLICHTINGEN OVER EN WEER

5.1 Search Rebels is gehouden zich in te spannen om de Opdracht en/ of overige overeenkomst naar behoren uit te voeren, met inachtneming van de eisen van goed vakmanschap en de toepasselijke wet- en regelgeving. Indien en voor zover Search Rebels deze verplichting niet nakomt, is Search Rebels gehouden tot vergoeding van de daaruit rechtstreeks voortvloeiende schade van de Opdrachtgever, mits de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 3 maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade een Schriftelijke klacht ter zake indient bij Search Rebels en daarbij aantoonst dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Search Rebels.

5.2 Alle werkzaamheden die door Search Rebels worden verricht, worden uitgevoerd naar haar beste inzicht en vermogen overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap. Ten aanzien van de beoogde werkzaamheden is sprake van een inspanningsverbintenis (en derhalve geen resultaatverbintenis) aan de zijde van Search Rebels, tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald. Search Rebels is niet aansprakelijk voor het resultaat van de Opdracht.

5.3 Search Rebels bepaalt de wijze waarop de verleende Opdracht wordt uitgevoerd, doch neemt daarbij de door Opdrachtgever kenbaar gemaakte wensen zoveel mogelijk in acht.

5.4 Search Rebels zal zich inspannen gedurende een Opdracht gericht op werving en selectie, zoveel mogelijk dezelfde medewerkers en/of interim recruiter(s) in te zetten. Search Rebels heeft het recht om de op de Opdracht ingezette medewerker(s) en/of interim recruiter(s) na overleg met Opdrachtgever te vervangen.

5.5 De Opdrachtgever verstrekt aan Search Rebels alle benodigde informatie en verleent ook overigens aan Search Rebels alle redelij-

kerwijs te verlangen medewerking om Search Rebels in staat te stellen de Opdracht en/of de overige overeenkomst naar behoren uit te voeren, met inachtneming van de eisen van goed vakmanschap en de toepasselijke wet- en regelgeving. In het geval een aan werving en selectie vraagstuk zal dit bijvoorbeeld in ieder geval een accurate omschrijving van de functie, de vereiste en gewenste kwalificaties, (een indicatie van) het salaris, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Opdracht zijn.

ARTIKEL 6: HONORARIUM EN FACTURATIE

6.1 Het honorarium van Search Rebels wordt vastgesteld in de Opdrachtbevestiging.

6.2 Indien na de totstandkoming van de Opdracht, maar voordat de Opdracht geheel is uitgevoerd, tariefbepalende factoren ontstaan, is Search Rebels gerechtigd het eerder overeengekomen honorarium dienovereenkomstig aan te passen c.q. te wijzigen.

6.3 Alle honoraria zijn exclusief btw.

6.4 Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen of bepaald in deze voorwaarden wordt de factuur door middel van een elektronisch bericht aangeboden in een door Search Rebels te bepalen formaat en opmaak.

6.5 De Opdrachtgever is gehouden elke factuur van Search Rebels te voldoen binnen 14 kalenderdagen na de factuurdatum, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. De factuur is voldaan, indien en zodra het verschuldigde bedrag door Search Rebels is ontvangen.

6.6 Indien een factuur niet binnen de in lid 5 genoemde termijn is betaald, is de Opdrachtgever vanaf de eerste dag na het verstrijken van de betalingstermijn van rechtswege in verzuim en een rente van 1% per kalendermaand verschuldigd over het openstaande bedrag, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend. De in het bezit van Search Rebels zijnde kopie van de door Search Rebels aan de Opdrachtgever verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.

6.7 Indien de Opdrachtgever de factuur geheel of gedeeltelijk betwist, dient hij dit binnen dertig kalenderdagen na factuurdatum Schriftelijk, onder nauwkeurige opgave van redenen, aan Search Rebels te melden. Na deze periode vervalt het recht van de Opdrachtgever om de factuur te betwisten. De bewijslast betreffende tijdige betwisting van de factuur rust op de Opdrachtgever. Betwisting van de factuur ontslaat de Opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichting.

6.8 De Opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag, ongeacht of hij dit betwist, te verrekenen met een al dan niet terechtte tegenvordering en/of de betaling van de factuur op te schorten.

6.9 Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de Opdrachtgever daartoe, naar het oordeel van Search Rebels, aanleiding geeft, is de Opdrachtgever verplicht op eerste Schriftelijk verzoek van Search Rebels:

- een voorschot te verstrekken; en/of



- afdoende zekerheid te stellen voor zijn verplichtingen jegens Search Rebels, door middel van een bankgarantie, pandrecht of anderszins.

Zekerheid kan worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen, een voorschot uitsluitend voor toekomstige verplichtingen. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot dient in verhouding te staan tot de omvang van de desbetreffende verplichtingen van de Opdrachtgever.

6.10 Indien de Opdrachtgever het in lid 9 bedoelde voorschot niet verstrekt, de gevraagde zekerheid niet stelt binnen de door Search Rebels gestelde termijn, is de Opdrachtgever hiermee in verzuim zonder dat hiertoe een nadere ingebrekestelling is vereist en is Search Rebels gerechtigd de uitvoering van haar verplichtingen uit alle Opdrachten en/of overige overeenkomsten met Opdrachtgever op te schorten dan wel alle Opdrachten en/of overige overeenkomsten met Opdrachtgever direct op te zeggen zonder daartoe schadeplichtig jegens de Opdrachtgever te zijn in verband met deze opschorting of opzegging. Alle vorderingen van Search Rebels worden als gevolg van de opzegging onmiddellijk opeisbaar.

6.11 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten, die Search Rebels maakt als gevolg van de niet-nakoming door de Opdrachtgever van diens verplichtingen op grond van dit artikel, komen geheel ten laste van de Opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief BTW en rente (met een minimum van € 250,00- per vordering), tenzij Search Rebels aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt. De gefixeerde vergoeding zal steeds, zodra de Opdrachtgever in verzuim is, door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder nader bewijs in rekening worden gebracht.

6.12 Indien de Opdracht is aangegaan met meer dan één Opdrachtgever, behorend tot dezelfde groep van ondernemingen, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van de verplichtingen op grond van dit artikel, ongeacht de tenaamstelling van de factuur. Volledige betaling van de factuur, eventuele bijkomende kosten en rente door een Opdrachtgever ontslaat de overige Opdrachtgevers van hun betalingsverplichting jegens Search Rebels.

ARTIKEL 7: AANSPRAKELIJKHEID

7.1 Search Rebels zal haar werkzaamheden naar beste kunnen verrichten en daarbij de zorgvuldigheid in acht nemen die van Search Rebels kan worden verwacht. Indien een fout wordt gemaakt doordat Opdrachtgever aan Search Rebels onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, is Search Rebels voor de daardoor ontstane schade niet aansprakelijk. Indien Opdrachtgever aantoont dat hij schade heeft geleden door een fout van Search Rebels die bij zorgvuldig handelen zou zijn vermeden, is Search Rebels voor die schade aansprakelijk tot maximaal het bedrag van het honorarium dat Search Rebels in het kader van de desbetreffende Opdracht heeft ontvangen en/of het maximum het bedrag wat haar verzekering uitkeert. Bij een Adviesopdracht met een langere doorlooptijd dan een half jaar geldt bovenal een beperking van de hier bedoelde aan-

sprakelijkheid tot maximaal het honorarium dat Search Rebels in het kader van de desbetreffende Opdracht over de laatste 6 maanden heeft ontvangen.

7.2 Opdrachtgever vrijwaart Search Rebels voor vorderingen van derden wegens schade die veroorzaakt is doordat Opdrachtgever aan Search Rebels onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, tenzij Opdrachtgever aantoont dat de schade geen verband houdt met verwijtbaar handelen of nalaten die hem is toe te rekenen dan wel is veroorzaakt door opzet of daarmee gelijk te stellen grove nalatigheid van Search Rebels.

7.3 Opdrachtgever is gehouden toepasselijke wet- en regelgeving volledig na te leven, onder meer, doch niet uitsluitend de privacy-wetgeving als gevolg van de Algemene Verordening Gegevensbescherming en de daaraan verbonden wetgeving. Search Rebels is niet gehouden tot voldoening van enige schade geleden door Opdrachtgever welke voortvloeit uit de niet-naleving van wet- en regelgeving door Opdrachtgever dan wel ingeval anderszins Opdrachtgever verwijtbaar of bewust roekeloos handelt. Search Rebels wordt volledig gevrijwaard ter zake enige claims van derden als gevolg van de niet-naleving van wet- en regelgeving dan wel verwijtbaar of bewust roekeloos handelen door Opdrachtgever.

7.4 Aansprakelijkheid van Search Rebels voor indirecte schade, daaronder mede begrepen gederfde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie, boetes, schade door verlies of beschadiging van gegevens of imago schade is in alle gevallen uitgesloten.

ARTIKEL 8: VERZEKERING

8.1 De Opdrachtgever en Search Rebels zullen zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in deze voorwaarden. Op verzoek van Search Rebels verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van de verzekering.

ARTIKEL 9: INTELLECTUELE EIGENDOM

9.1 Alle intellectuele eigendomsrechten op de ICT-middelen, de teksten, data(bestanden), formats, logo's, merken, overig beeld- en/of geluidsmateriaal en elk ander materiaal, daaronder begrepen het ontwerp, de selectie en rangschikking daarvan, waar de Opdrachtgever toegang toe krijgt in het kader van de aanbidding, Opdracht of overige overeenkomst, met uitzondering van materiaal van de Opdrachtgever, berusten uitsluitend bij Search Rebels of haar licentiegevers. Dit geldt ook voor eventueel specifiek op verzoek en/of op kosten van de Opdrachtgever gemaakte aanpassingen, aanvullingen of werken. Aan de Opdrachtgever wordt met betrekking tot de ICT-middelen en voornoemd materiaal alleen een tijdelijk, persoonlijk, niet exclusief en niet overdraagbaar gebruiksrecht verschafte, voor zover en zolang dit nodig is om gebruik te kunnen maken van de tussen Search Rebels en de Opdrachtgever overeengekomen Diensten. Door Search Rebels specifiek voor de Opdrachtgever vervaardigd materiaal, zoals een klantspecifiek rapport, mag ook na afloop van de dienstverlening nog - voor eigen interne bedrijfsdoel-



einden - door de Opdrachtgever worden gebruikt.

9.2 Search Rebels is vrij alle van de Opdrachtgever ontvangen input, feedback, suggesties e.d. voor de ICT-middelen en het in lid 1 bedoelde materiaal te gebruiken zonder nadere toestemming of verschuldigheid van enige vergoeding. Indien Search Rebels op verzoek of suggestie van de Opdrachtgever al dan niet tegen betaling aanvullingen of aanpassingen in de ICT-middelen of het materiaal aanbrengt, dan heeft Search Rebels het recht dergelijke aanpassingen en/of aanvullingen ook beschikbaar te maken aan overige gebruikers van de ICT-middelen of het materiaal. Search Rebels is niet verplicht op enig verzoek tot aanpassing of aanvulling van haar ICT-middelen of materiaal in te gaan.

9.3 De Opdrachtgever vrijwaart Search Rebels tegen alle aanspraken van derden in verband met een beweerdelijke inbreuk op de (intellectuele eigendoms)rechten van die derden op door de Opdrachtgever in het kader van de aanbidding, Opdracht of overige overeenkomst aan Search Rebels of de medewerker beschikbaar gesteld materiaal.

ARTIKEL 10: GEHEIMHOUDING

10.1 Search Rebels en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten, medewerkers, werknemers, klanten en overige relaties, die aan hen bekend is geworden in verband met een aanbidding, Opdracht of overige overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij - en dan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de Opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

10.2 Search Rebels legt haar medewerkers een algemene geheimhoudingsverplichting op. Daarnaast kan op verzoek van de Opdrachtgever een meer specifieke geheimhoudingsverplichting worden afgesproken. De inhoud hiervan wordt in overleg tussen Search Rebels en de Opdrachtgever afgestemd.

ARTIKEL 11: PRIVACY

11.1 In het kader van de Opdracht of overige overeenkomst vindt regelmatige uitwisseling van persoonsgegevens, met name van kandidaten en medewerkers, plaats. De Opdrachtgever en Search Rebels zijn gehouden deze gegevens vertrouwelijk te behandelen overeenkomstig de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en aanverwante wet- en regelgeving. De Opdrachtgever verlangt geen gegevens van Search Rebels die Search Rebels op grond van toepasselijke wet- en regelgeving niet mag verstrekken. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verdere verwerking van de door Search Rebels aan hem verstrekte gegevens.

2. De Opdrachtgever is ervoor verantwoordelijk dat aan Search Rebels alleen persoonsgegevens worden verstrekt indien en voor zover de Opdrachtgever hiertoe gerechtigd is en de eventueel benodigde toestemming hiervoor heeft verkregen van de betreffende personen.

3. De Opdrachtgever vrijwaart Search Rebels tegen elke aanspraak

van kandidaten, medewerkers, werknemers van de Opdrachtgever of overige derden jegens Search Rebels in verband met een schending door Opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel en vergoedt de daarmee samenhangende door Search Rebels gemaakte kosten.

ARTIKEL 12: TOEPASSELIJK RECHT EN FORUMKEUZE

12.1 Op deze algemene voorwaarden, Opdrachten en/of overige overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen zullen, ter keuze van Search Rebels, in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de Rechtbank 's-Hertogenbosch of door de bij of krachtens de wet bevoegde rechtbank.

ARTIKEL 13: SLOTBEPALING

13.1 Indien één of meer bepalingen van deze voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de Opdracht, de overige overeenkomst en deze voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

13.2 Search Rebels is gerechtigd om haar rechten en verplichtingen op grond van de Opdracht, de overige overeenkomst en deze voorwaarden over te dragen aan een derde. Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, is het de Opdrachtgever niet toegestaan om zijn rechten en verplichtingen op grond van de Opdracht, de overige overeenkomst en deze voorwaarden over te dragen aan een derde.

13.3 In geval van bijzondere – voorziene of onvoorziene - omstandigheden, zoals ontwikkelingen in wet- en regelgeving, is Search Rebels gerechtigd de Opdracht of overige overeenkomst per direct aan te passen of te beëindigen, indien gezien die bijzondere omstandigheden redelijkerwijs niet van Search Rebels gevergd kan worden de Opdracht of overige overeenkomst onder dezelfde voorwaarden te laten voortduren

2018

Search Rebels
Beyond Recruitment

Koningsweg 2
5211 BL 's-Hertogenbosch
the Netherlands